

**Создаем будущее
вместе**

ОАО «ММК-МЕТИЗ»

ГODOVOЙ ОТЧЕТ

2024

ОБ ОТЧЕТЕ

Информация, содержащаяся в настоящем годовом отчете о деятельности ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ» по итогам завершеного финансового 2024 года, подлежит раскрытию в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Бухгалтерская отчетность сформирована в соответствии с Учетной политикой Общества на 2024 год, а также действующими в Российской Федерации правилами бухгалтерского учета и подготовки отчетности, установленными законодательством, и положениями по бухгалтерскому учету.

СОДЕРЖАНИЕ

1 О КОМПАНИИ

Общие сведения
Основные события

2 ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

Обзор рынка
Производственные результаты
Энергопотребление
Снабжение основными видами сырья
Управление рисками

3 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Инвестиционная и инновационная деятельность
Система управления затратами на производство
Функционирование системы менеджмента качества
Повышение качества выпускаемой продукции
Охрана труда и промышленная безопасность
Охрана окружающей среды и экологическая безопасность
Кадровая политика
Социальная политика
Перспективы развития

4 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Структура управления
Общее собрание акционеров
Совет директоров
Единоличный исполнительный орган - директор Общества
Внутренний аудит
Информация для акционеров и инвесторов

ДИРЕКТОР
ОАО «ММК-МЕТИЗ»

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО
УТВЕРЖДЕН

УТВЕРЖДЕН

С.В. ДУБОВСКИЙ

решением Совета директоров
ОАО «ММК-МЕТИЗ»

годовым заседанием общего
собрания акционеров
ОАО «ММК-МЕТИЗ»

Протокол № 9 от 15.05.2025

Протокол № 39 от 20.06.2025

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

1

Общие сведения

Основные события



ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

ММК-МЕТИЗ - одно из крупнейших специализированных предприятий по глубокой переработке металла.

Предприятие известно в России и за рубежом, как надежный партнер, имеющий большой опыт производства и реализации метизной продукции.

Широкая номенклатурная линейка делает ОАО «ММК-МЕТИЗ» уникальным предприятием. Завод производит все виды метизных изделий: от таких традиционных как железнодорожные костыли, гвозди и металсетка до уникальных, выпуск которых осуществляется с применением инновационных технологий на современном оборудовании.

Предприятие возникло в результате слияния двух старейших заводов - метизно-металлургического и калибровочного.

Развитие метизного производства в Магнитогорске началось в 1942 году.

С 2006 года заводы действуют как единый производственный организм, единое юридическое лицо. Процесс объединения двух старейших предприятий проходил в полном соответствии с российским законодательством, что позволило избежать ущемления интересов всех заинтересованных лиц.

В настоящее время ОАО «ММК-МЕТИЗ» - стабильно работающее современное предприятие, входящее по уровню производства в тройку ведущих российских производителей метизной продукции.

www.metalinfo.ru



РЕЙТИНГ

ВЕДУЩИХ РОССИЙСКИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ
И ПОСТАВЩИКОВ МЕТАЛЛОПРОДУКЦИИ
ЗА 2024 ГОД



1 Северсталь-метиз

2 ММК-МЕТИЗ

3 Мечел

4 ЕвразХолдинг

5 Абинский ЭМЗ

МИССИЯ И ЦЕННОСТИ

НАША МИССИЯ

- » Быть **надежным поставщиком** металлопродукции для клиентов,
- » **создавать высокую добавленную стоимость** для акционеров,
- » **улучшать условия жизни** работников.



НАШИ ЦЕННОСТИ



БЕЗОПАСНОСТЬ

Наша главная ценность – жизнь и здоровье сотрудников.

Мы стремимся к тому, чтобы наше производство было безопасным, эффективным и безаварийным.

Верим в то, что забота о здоровье сотрудников, охрана труда и соблюдение правил безопасности могут обеспечить высокие результаты компании.



ПАРТНЕРСТВО

В основе нашей работы открытость и уважение.

Нам важны доверительные отношения внутри компании и взаимовыгодное, равноправное взаимодействие с деловыми партнерами.

Мы ценим деловых партнеров и их достижения, поэтому всегда держим свое слово и стремимся превзойти ожидания клиентов.



РАЗВИТИЕ

Для нас развитие – неуклонный рост стоимости нашей компании через профессиональное и личностное развитие каждого сотрудника на всех этапах карьеры.

Мы нацелены на устойчивое увеличение производства, стремимся быть лидерами на рынке метизов, создавая продукцию высокого качества, соответствующую международным стандартам.

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

ММК-МЕТИЗ в качестве коллективного члена вступил в Союз наставников и рабочих педагогов «Центральный институт труда».



Национальное Агентство
Контроля Сварки

В Национальном агентстве контроля сварки (НАКС) проведена периодическая аттестация трем

маркам проволоки стальной сварочной: Св-08ГА, Св-08А, Св-08ГНМ диаметров 3,0; 4,0; 5,0 мм. А первичная аттестация проведена проволоке стальной сварочной марки Св-10НМА диаметра 1,6 мм.

ФЕВРАЛЬ

АПРЕЛЬ

5 апреля ММК-МЕТИЗ отметил свой 82-й день рождения.



ММК-МЕТИЗ» провел процедуру обязательного декларирования строп-вязок в соответствии с требованиями технического регламента Таможенного Союза ТР ТС 010/201.

На ММК-МЕТИЗ аудиторами органа по сертификации ООО «ДКС РУС» был проведен наблюдательный аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001 (ISO 9001), ГОСТ Р 58139 (IATF 16949), СЭМ на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 14001 (ISO 14001), СУПБОТ на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 45001 (ISO 45001).

Делегация ММК-МЕТИЗ традиционно приняла участие в Международной специализированной выставке «Металлоконструкции-2024».

ИЮНЬ

АВГУСТ

ММК-МЕТИЗ запустил тренажер-симулятор, позволяющий тренировать навыки строповки и подъема грузов в 3D-среде у вновь принятых работников и студентов по профессии «Стропальщик».

ММК-МЕТИЗ в содружестве с телекомпанией «ТВ-ИН» презентовал в своей официальной группе VK ролик из большого цикла о рабочих профессиях



На ММК-МЕТИЗ введен в эксплуатацию новый склад готовой продукции.

ММК-МЕТИЗ принял участие в Международной выставке «Металл-Экспо 2024». Предприятие было удостоено высоких наград: золотой и серебряной медалей за освоение новой продукции.



ОКТАБРЬ

НОЯБРЬ

ММК-МЕТИЗ запустил уникальный проект «Молодое поколение», с целью



организации профориентационного комплекса по направлению «Авиамоделирование – Взлетная полоса». Проект направлен на раннюю профориентацию молодого поколения, развитие у них технического мышления, логики, расширение кругозора.

ММК-МЕТИЗ успешно прошел ресертификационный аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям ISO 22163:2023 для предприятий железнодорожной отрасли.

ДОСТИЖЕНИЯ И НАГРАДЫ

ФЕВРАЛЬ

ММК-МЕТИЗ на Всероссийском форуме по промышленному туризму удостоен награды. Предприятие отметили за верность промышленному туризму.



ИЮНЬ

Победа в номинации «Лучший работодатель» в XXI областном конкурсе социальных достижений «Меняющие мир».

ИЮЛЬ

ММК-МЕТИЗ стал победителем XXI отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности»: компания отмечена в номинации «Развитие персонала».

ОКТАБРЬ

Дипломами лауреатов премии «Молодые ученые» награждены молодые специалисты ММК-МЕТИЗ, которые представили свои научно-исследовательские работы на Международной промышленной выставке «Металл-Экспо'2024».

НОЯБРЬ

Работа наставников ММК-МЕТИЗ признана «Лучшей практикой наставничества» и вошла в число победителей «НАСТАВНИЧЕСТВО» президентской платформы «Россия – страна возможностей».

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

2



Обзор рынка

**Производственные
результаты**

Энергопотребление

**Снабжение основными
видами сырья**

Управление рисками

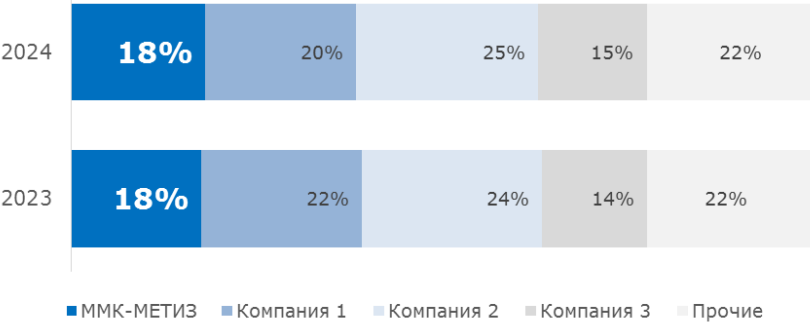
Обзор рынка метизной продукции

Трансформации, случившиеся в мире за последние несколько лет, стали серьезным испытанием для бизнеса производства и потребления. Сильное негативное влияние на уровень спроса метизов оказали неблагоприятные экономические тенденции: сложная внешнеполитическая ситуация, внешние ограничения, инфляционное давление, волатильность цен на сырье.

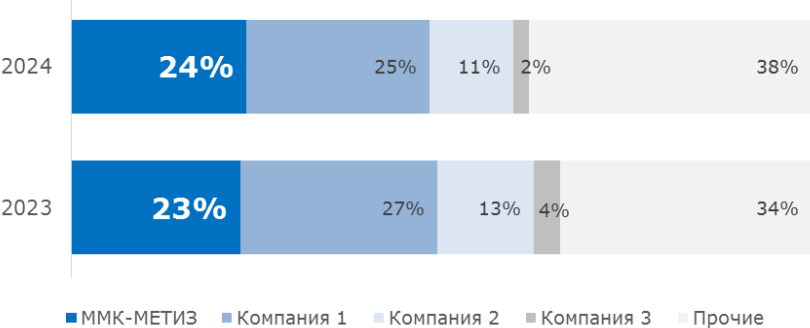
Внутренний рынок метизной продукции в России в 2024 году характеризовался динамичной конъюнктурой, обусловленной как макроэкономическими факторами, так и отраслевыми особенностями. Наблюдается перераспределение спроса и волатильность ценообразования. Строительный сектор остается одним из ключевых потребителей, однако из-за прекращения действий программ льготной ипотеки, а также недоступности заемных ресурсов из-за установленной высокой кредитной ставки ЦБ России темп роста строительства многоквартирных домов замедлился. В январе-ноябре 2024 года в России введено 33,2 млн кв. м. многоквартирных домов, что на 18,9% ниже показателя аналогичного периода 2023 года.

В 2024 году произошла значительная переориентация экспортных поставок метизной продукции с западных рынков на рынки стран Азии, Ближнего Востока. Введение санкций против России после начала СВО привело к практически полному запрету на экспорт некоторой российской продукции черной металлургии на рынки Европы и США. Кроме того, санкции затрагивают импорт в Россию высокотехнологичного оборудования, в том числе и для нужд металлургии. Факторы, препятствующие ускорению роста российского экспорта - сложности с проведением международных платежей, удорожание логистики и проблемы с сертификацией товаров для экспорта.

Доли, занимаемые российскими производителями на внутреннем рынке



Структура российского экспорта по производителям



ГЕОГРАФИЯ ПРОДАЖ

Для ММК-МЕТИЗ приоритетным является внутренний потребитель. Основными регионами присутствия являются Уральский, Центральный и Приволжский федеральные округа.



Доля отгрузки продукции ОАО «ММК-МЕТИЗ» на экспорт в 2024 году составила 17% от общего объема реализации предприятия. Продукция экспортировалась в 8 стран мира.

Производственные результаты

В 2024 году на ММК-МЕТИЗ было произведено 376 103 тонн продукции. По сравнению с 2023 годом рост объемов производства в 2024 году составил (+) 0,4%.

Основная доля в структуре производимой продукции приходится на проволоку низкоуглеродистую (56%), проволоку (12%) и крепеж общего назначения (9%).

тонн

| | 2023 | 2024 | % |
|------------------------------|---------|---------|------|
| Произведено продукции | 374 565 | 376 103 | 0,4 |
| Проволока низкоуглеродистая | 212 227 | 209 980 | -1,1 |
| Проволока* | 45 084 | 45 039 | -0,1 |
| Прокат калиброванный | 28 823 | 26 775 | -7,1 |
| Канаты | 28 193 | 26 875 | -4,7 |
| Крепеж общего назначения | 31 300 | 33 882 | 8,2 |
| Гвозди | 11 227 | 14 905 | 32,8 |
| Железнодорожный крепеж | 16 833 | 17 311 | 2,8 |
| Сетка стальная и нержавеющая | 878 | 1 335 | 52,1 |

* - проволока стальная, проволока порошковая

Энергопотребление

Общество в своей деятельности уделяет большое внимание вопросам энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

В 2024 году ММК-МЕТИЗ использовало следующие энергетические ресурсы:

| Вид энергоресурса | Единица измерения | Объем потребления |
|-----------------------|-------------------|-------------------|
| Электрическая энергия | тыс. кВт·ч | 129 820 |
| Природный газ | тыс. м³ | 26 796 |
| Тепловая энергия | Гкал | 129 522 |
| Вода техническая | тыс. м³ | 2 776 |
| Вода пожарно-питьевая | м³ | 525 352 |
| Вода канализационная | м³ | 636 265 |
| Сжатый воздух | тыс. м³ | 85 235 |
| Защитный газ | тыс. м³ | 8 767 |
| Вода условно-чистая | тыс. м³ | 25 810 |
| Вода горячая | м³ | 11 |

СНАБЖЕНИЕ ОСНОВНЫМИ ВИДАМИ СЫРЬЯ

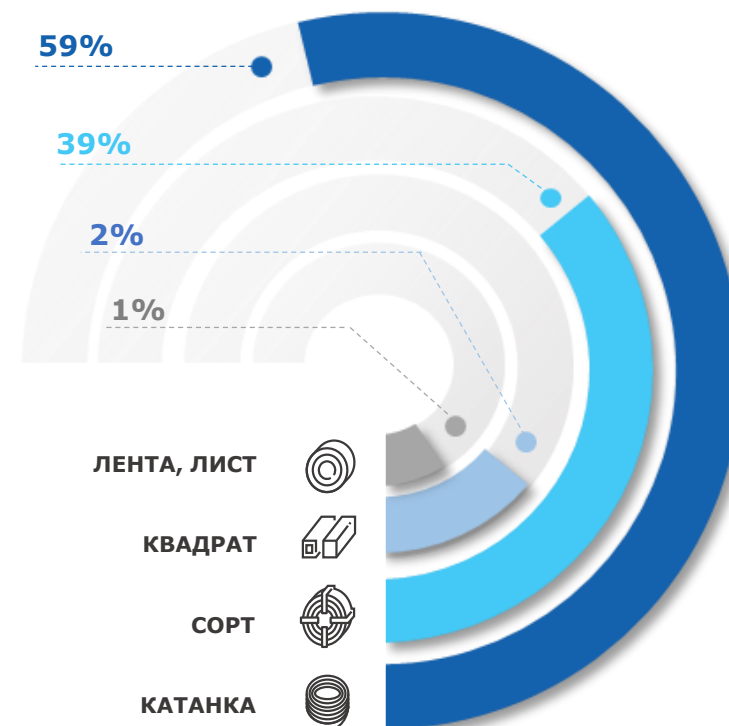
Одним из важнейших бизнес-процессов, обеспечивающих функционирование ММК-МЕТИЗ и оказывающих значительное влияние на эффективность производства и конкурентоспособность на рынке, является снабжение.

Основными целями и задачами снабженческой деятельности Общества на поставку металлопроката в 2024 году по-прежнему являлись:

- » оптимизация выбора поставщиков и налаживание партнёрских отношений с ними на долгосрочной взаимовыгодной основе;
- » оптимизация условий (качество и объём товара, цена, логистика, организация) для принятия решений по организации закупок;
- » поиск и освоение новых источников снабжения;
- » успешное обновление (при необходимости) ассортимента закупок и расширение их объёма;
- » нахождение выгодных товаров-заменителей и обеспечение возможностей их закупок.

За 2024 год поставлено 390 тыс. тонн технологического металлопроката. Основные виды технологического металлопроката: катанка, сталь сортовая конструкционная, квадрат, лента. Большая часть поставок приходится на катанку (59%) и сортовую конструкционную сталь (39%).

СТРУКТУРА ПОТРЕБЛЯЕМОГО МЕТАЛЛОПРОКАТА В 2024 ГОДУ



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ



Система управления рисками (СУР) является частью корпоративного управления ММК-МЕТИЗ и направлена на обеспечение его устойчивого развития за счет принятия риск-ориентированных решений. Выявление, оценка и контроль рисков упрощают принятие решений на всех уровнях руководства, помогая ММК-МЕТИЗ достичь свою стратегическую цель и добиваться необходимых контрольных ключевых показателей эффективности.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Общие принципы и подходы к организации СУР утверждены Советом директоров в Политике в области управления рисками ОАО «ММК-МЕТИЗ» (введена в действие приказом от 07.03.2019 №147).

Система риск-менеджмента ММК-МЕТИЗ обеспечивает методологическое единство и согласованное функционирование процессов в области управления рисками, в том числе посредством разработки единых подходов и стандартов.

Управление рисками интегрировано во все бизнес-процессы ММК-МЕТИЗ: на постоянной основе проводится идентификация, оценка и мониторинг рисков, разрабатываются мероприятия по снижению их негативного влияния. При этом управление рисками в ММК-МЕТИЗ является неотъемлемой частью производственно-хозяйственной деятельности и осуществляется его работниками на всех уровнях управления.

В ММК-МЕТИЗ определены наиболее существенные риски, проводится их регулярная качественная оценка, установлены уровни приемлемости (риск-аппетит), разработаны мероприятия, направленные на снижение или исключение их негативного влияния. Проводится мониторинг исполнения и эффективности мероприятий по воздействию на риски.

Все участники процесса управления рисками в рамках своей компетенции несут ответственность за соблюдение подходов и стандартов по управлению рисками, а также за надлежащее выполнение контрольных процедур по направлениям своей деятельности.

Связанные с управлением рисками полномочия, ответственность и подотчетность участников процесса управления рисками, определены и задокументированы в нормативных документах.

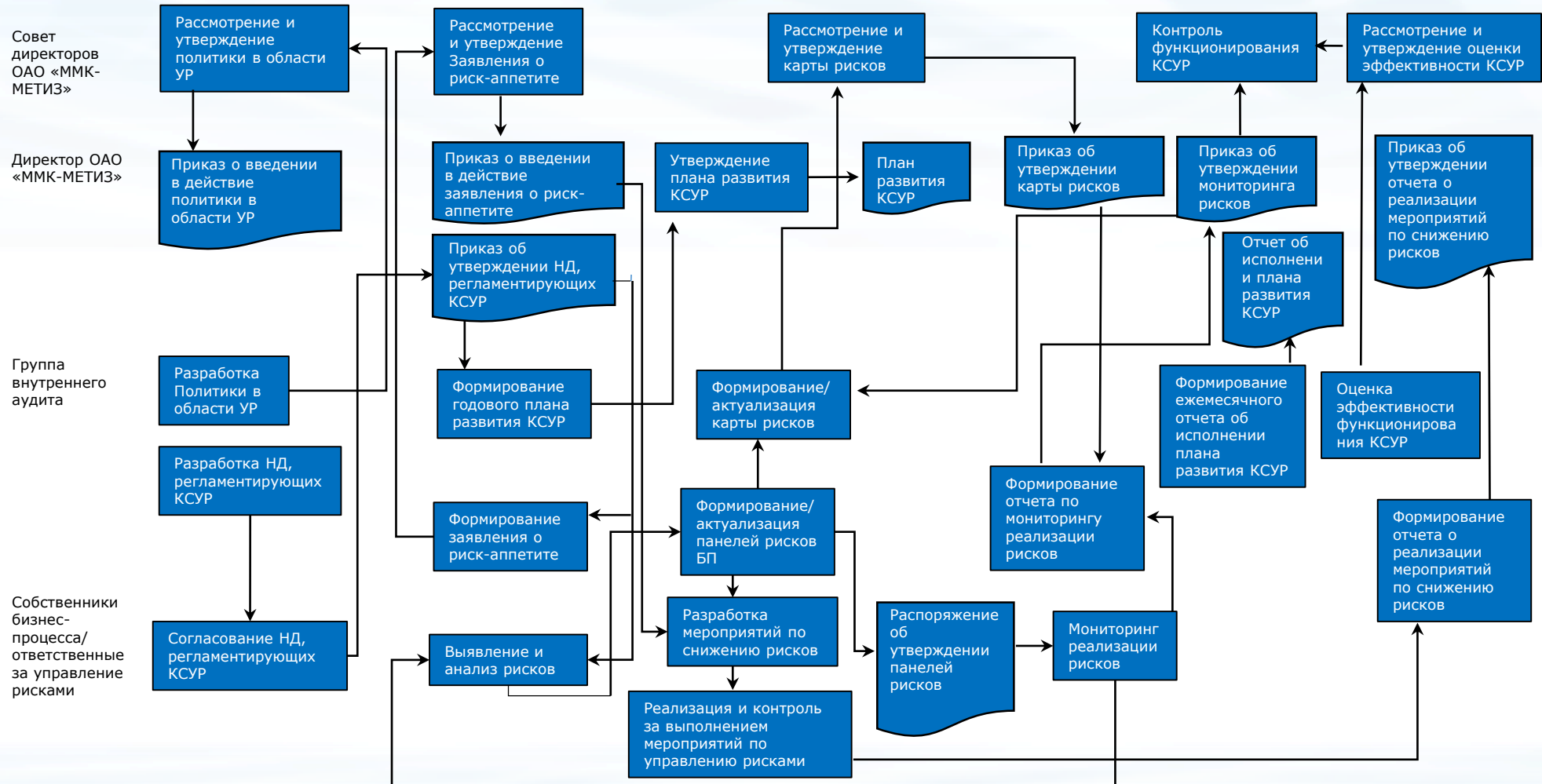
Обязанности и полномочия участников процесса управления рисками распределены с целью исключения или снижения риска ошибки и/или мошенничества за счёт недопущения закрепления за одним участником процесса управления рисками функций.

СХЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Совет директоров ММК-МЕТИЗ осуществляет контроль за функционированием системы, анализирует эффективность управления рисками и при необходимости дает рекомендации по улучшению.

Контрольные процедуры и функции по управлению рисками обеспечены ресурсами и полномочиями для их выполнения, затраты на внедрение и осуществление контрольных процедур адекватны оценённому потенциальному риску.

ММК-МЕТИЗ постоянно совершенствует систему риск-менеджмента, что позволяет своевременно реагировать на возникающие изменения (как внешние, так и внутренние), сохранять результативность и повышать эффективность деятельности в условиях риска и неопределенности.



КУЛЬТУРА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Вопросами организации эффективного функционирования СУР в ММК-МЕТИЗ занимается Группа внутреннего аудита, к задачам которой относятся: разработка и развитие методологии, формирование сводной отчетности по рискам, организация обучения работников, консультирование, методологическая поддержка и координация действий подразделений в рамках управления рисками.

С целью развития корпоративной культуры, необходимой для поддержания системы управления рисками, в ММК-МЕТИЗ обеспечена доступность документации СУР, особое внимание уделяется вопросам осведомлённости персонала относительно управления рисками.

ДОПУСТИМАЯ СТЕПЕНЬ РИСКА

Для отражения общекорпоративного подхода к определению приемлемости рисков ММК-МЕТИЗ Советом директоров утверждено заявление о риск-аппетите.

Нулевой риск-аппетит ММК-МЕТИЗ определен для следующих событий:

- » возникновение аварии и инцидента на опасном производственном объекте;
- » простои оборудования в результате запрета на использование агрегатов из-за нарушения экологического законодательства;
- » несчастные случаи с работниками;
- » утрата конфиденциальности критичной информации, простой критичных информационных систем и/или оборудования, обеспечивающего функционирование критического бизнес-процесса, из-за вмешательства и/или несанкционированного использования;
- » забастовка или другие коллективные действия по приостановлению деятельности ММК-МЕТИЗ;
- » коррупция.

ПЛАН И СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Стратегия управления рисками направлена на обеспечение устойчивого развития ММК-МЕТИЗ за счет принятия риск-ориентированных решений и реализуется посредством:

- » выявления и оценки рисков текущей деятельности;
- » выявления и оценки рисков проектов и инициатив;
- » разработки мероприятий по снижению рисков;
- » мониторинга реализации рисков;
- » информирования руководства о потенциальных и фактически реализовавшихся рисках.

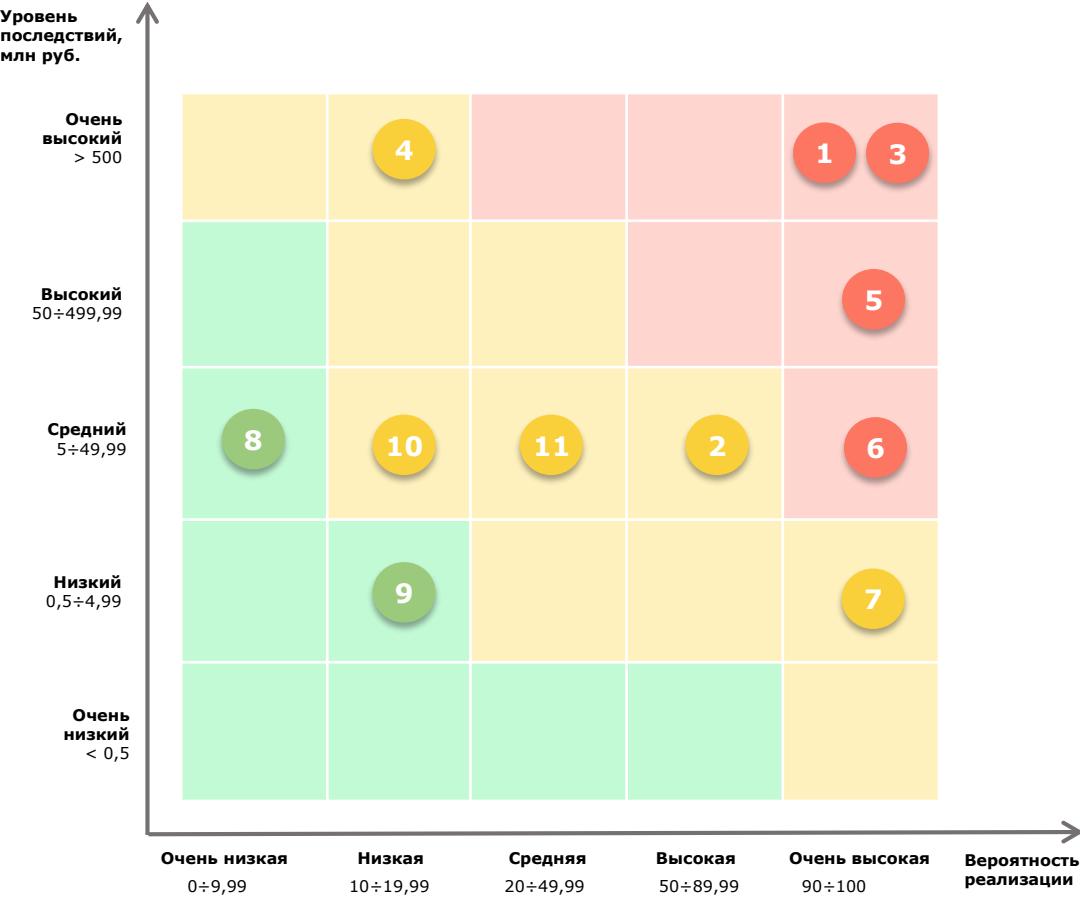
ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Идентификация и документирование рисков

Работа по идентификации и анализу рисков проводится собственниками (уполномоченными по рискам) бизнес-процессов (БП), принимая во внимание перечень угроз и их факторов, составленный на основе анализа внешних и внутренних факторов ОАО «ММК-МЕТИЗ».

Выявленные риски отражаются в панелях рисков БП, наиболее значимые из них консолидируются в Карте рисков.

Карта рисков ОАО «ММК-МЕТИЗ» на 2024 год



| | | |
|--|--|---|
| 1 Возникновение аварий, инцидентов, отказов оборудования | 2 Выпуск продукции несоответствующего качества | 3 Повышение цен на сырье и материалы |
| 4 Снижение фактического уровня спроса и цен на продукцию Общества | 5 Неисполнение обязательств потребителями продукции | 6 Возникновение несчастных случаев |
| 7 Экологический риск | 8 Социальная напряженность | 9 Дефицит персонала |
| 10 Корпоративное мошенничество | 11 Киберриск | |

Оценка рисков

В ММК-МЕТИЗ при оценке рисков используется качественный подход, который заключается в экспертной оценке вероятности наступления рисков и их воздействия на бизнес по утвержденной шкале оценки.

Шкала для качественной оценки уровня последствий реализации риск

| Уровень последствий | Очень низкий | Низкий | Средний | Высокий | Очень высокий |
|---|--|---|---|---|---|
| Количественная оценка (млн руб.) | < 0,5 | 0,5÷4,99 | 5÷49,99 | 50÷499,99 | > 500 |
| Качественная оценка, в т. ч.: Возникновение несчастного случая | Микротравмы | Лёгкий НС (1 пострадавший) | Тяжёлый (1 пострадавший), групповой лёгкий НС на производстве | Групповой тяжёлый НС или смертельный НС на производстве | Групповой смертельный НС на производстве |
| Ухудшение здоровья работников | Ухудшение здоровья без необходимости оказания помощи | Легкое недомогание без выдачи больничного. Острое хроническое профзаболевание у одного или нескольких человек | Временная потеря трудоспособности. Хроническое профзаболевание у 1 человека | Хроническое заболевание, инвалидность. Хроническое профзаболевание у нескольких человек | Смерть работника |
| Социальная напряженность | Единичные случаи недовольства | Забастовка ключевых специалистов | Забастовка в масштабах подразделения | Широкомасштабная забастовка | Коллективные действия по приостановлению деятельности ОАО «ММК-МЕТИЗ» |
| Вероятность реализации (%) | Очень низкая | Низкая | Средняя | Высокая | Очень высокая |
| | 0÷9,99 | 10-19,99 | 20÷49,99 | 50÷89,99 | 90÷100 |
| | Событие может произойти в исключительных случаях | Редкое событие, но, как известно, уже имело место быть | Наличие оснований, достаточных для предположения возможности события | Событие может произойти | Событие, как ожидается, произойдет |

Реагирование на риски

Решение о реагировании на риск собственники БП принимают в зависимости от толерантности к риску.

Если риск находится выше толерантности (недопустимый уровень риска), то собственник БП принимает решение либо о снижении риска, либо о перераспределении риска (передача риска третьей стороне), либо об уклонении от риска (прекращение деятельности, ведущей к риску). Алгоритм выбора наиболее подходящего варианта воздействия на риск регламентирован в положении ММК-МЕТИЗ о порядке организации и функционировании Комплексной системы управления рисками.

В случае принятия решения о снижении риска собственники БП разрабатывают (и отражают в панели рисков БП) мероприятия по снижению риска и/или план реагирования. Контроль выполнения мероприятий по снижению рисков БП осуществляют собственники БП / уполномоченные по рискам соответствующих БП. По мере наступления сроков выполнения мероприятий уполномоченные по рискам соответствующих БП формируют отчет о реализации мероприятий по снижению рисков БП и оценивают их результативность.

Если риск находится ниже допустимого уровня риска, то собственники БП принимают риск, осуществляют мониторинг риска. Разработка мероприятий по снижению риска не требуется.

Мониторинг и отчетность

Мониторинг реализации основных рисков, указанных в Карте рисков, выполняется дважды в год на основании данных ответственных за управление рисками. Отчет о результатах мониторинга основных рисков утверждает директор Общества. Данный отчет включает в себя:

- » информацию о реализации рисков за отчетный период в сравнении с их прогнозной величиной;
- » причины реализации рисков;
- » наименование выполненных мероприятий по снижению риска.

Мониторинг реализации рисков на уровне бизнес-процессов осуществляется собственниками БП на постоянной основе. Также собственниками БП оценивается результативность выполненных мероприятий по снижению рисков БП. Отчет о реализации мероприятий по снижению рисков БП формируется дважды в год и утверждается директором Общества.

Данный отчет включает в себя:

- » наименование мероприятий по снижению риска, стадию их реализации и оценку их результативности;
- » оценку и величину риска после выполнения мероприятий.

Ежегодно Советом директоров рассматривается отчет о результатах мониторинга основных рисков и отчет об эффективности СУР, подготовленные Группой внутреннего аудита.

ОСНОВНЫЕ РИСКИ

ММК-МЕТИЗ разделяет основные риски на следующие категории: рыночные риски, производственные риски, финансовые риски, риски устойчивого развития, риски экономической и информационной безопасности. В следующей таблице перечислены основные риски, которым подвержен ММК-МЕТИЗ, приведена оценка их текущего статуса и указаны факторы риска, последствия риска и предпринимаемые меры по снижению риска.

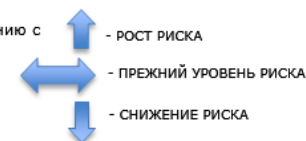
Данную таблицу не следует рассматривать в качестве исчерпывающего перечня всех потенциально возможных рисков и неопределенностей.







Обозначения:

Уровень риска:

-  - ВЫСОКИЙ
-  - СРЕДНИЙ
-  - НИЗКИЙ

Изменение риска по сравнению с предыдущим периодом:



| Основные риски | Факторы риска | Последствия риска | Меры по снижению риска |
|--|---|--|--|
| Рыночные риски | | | |
|  <p>Повышение цен на сырье и материалы</p> | <ul style="list-style-type: none"> - высокая волатильность на рынках сырья; - санкционное давление со стороны стран ЕС и США (сокращение технологического импорта, разрыв торговых отношений с европейскими странами при отсутствии равноценной альтернативы, изменение логистических цепочек, неисполнение обязательств перед поставщиками в валюте); - сохранение ограничений из-за повторных всплесков COVID-19 | Снижение прибыли Общества | <ul style="list-style-type: none"> - отслеживание изменений ценовой конъюнктуры на цветные металлы и металлопрокат на территории РФ; - заключение эффективных контрактов / договоров поставки с целью снижения волатильности цен закупок МТР; - обеспечение (изготовление собственными силами) нестандартных запасных частей к импортному оборудованию (изготовителями которых являются производители иностранных государств и территорий, совершающих в отношении РФ, российских юридических и физических лиц недружественные действия) в рамках механизма обратного инжиниринга (реверс-инжиниринг) |
|  <p>Снижение фактического уровня спроса и цен на продукцию ОАО «ММК-МЕТИЗ»</p> | <ul style="list-style-type: none"> - экспортные ограничения; - усиление конкуренции на рынке металлопродукции (в т.ч. ценовая конкуренция, условия оплаты, условия доставки); - недостаточная узнаваемость / осведомленность о бренде ОАО «ММК-МЕТИЗ» | Снижение прибыли Общества | <ul style="list-style-type: none"> - мониторинг ситуации в отрасли и выявление основных влияющих на нее факторов; - перенаправление товарных потоков между рынками и отдельными их сегментами; - инвестиции в инновации и обновление продуктового ряда |
| Финансовые риски | | | |
|  <p>Неисполнение обязательств потребителями продукции</p> | <ul style="list-style-type: none"> - отгрузка по договорам, предусматривающим необеспеченную отсрочку платежа; - нестабильное финансово-экономическое состояние покупателей и заказчиков (нестабильная геополитическая и экономическая ситуация на рынке) | Снижение платежеспособности Общества | <ul style="list-style-type: none"> - применение ценовых инструментов; - применение смешанных способов расчета (предоплата, отсрочка); - совершенствование модулей финансового контроля в КИС ORACLE; - применение автоматической рассылки уведомлений о наступлении обязательств по оплате отгруженной продукции; - получение обеспечения от контрагентов в виде банковской гарантии |
| Производственные риски | | | |
|  <p>Возникновение аварий, инцидентов, отказов оборудования</p> | <ul style="list-style-type: none"> - износ оборудования, зданий и сооружений; - недостаточное проведение ТОиР оборудования (несвоевременное обеспечение по причине логистики, нехватка персонала в ООО «ОСК», в том числе на участке изготовления нестандартных МТР); - несоблюдение технологий производства | <ul style="list-style-type: none"> - снижение прибыли/ возникновение убытка в связи с простоем технологического оборудования; - возникновение несчастных случаев | <ul style="list-style-type: none"> - контроль соответствия сырья, материалов и оборудования, поступающих на склады, заявленным требованиям и качественным характеристикам; - совершенствование единой системы обучения и оценки знаний работников; - регулярная проверка работников на предмет знания технологических инструкций; - обучение и аттестация всех вновь принятых работников; - повышение квалификации персонала; - своевременное проведение плановых ремонтов, техническое обслуживание, модернизация и реконструкция объектов основных средств; - техническая оценка и аудиты поставщиков |
|  <p>Выпуск продукции несоответствующего качества</p> | <ul style="list-style-type: none"> - несоблюдение технологии производства; - нестабильное качество поступающих металло сырья, материалов, компонентов; - отсутствие на агрегатах технических систем контроля качества металлопродукции | <ul style="list-style-type: none"> - потеря деловой репутации; - потери от выпуска продукции несоответствующего качества | <ul style="list-style-type: none"> - оснащение производства средствами контроля соблюдения технологии; - постоянное развитие компетенций персонала; - комплексные проверки соблюдения технологии и многоуровневые аудиты в производственных структурных подразделениях; - проведение внутренних и организация внешних аудитов СМК; - составление и пересмотр технических условий и требований, предъявляемых к сырью и материалам; - контроль качества поступающего сырья, топлива, материалов; - проведение экспериментальных работ по использованию новых МТР; - проведение технических аудитов поставщиков; - выполнение запланированных профилактик и технического обслуживания используемых при производстве агрегатов; - расследование технологических инцидентов и аварий; - функционирование и совершенствование системы менеджмента качества; - проведение ежегодных наблюдательных аудитов системы менеджмента качества на соответствие требованиям стандартов ГОСТ Р ИСО 9001 (ISO 9001), ГОСТ Р 58139 (IATF 16949), ISO/TS 22163 |
| Риски устойчивого развития | | | |
|  <p>Возникновение несчастных случаев</p> | <ul style="list-style-type: none"> - несоблюдение работниками и РСС требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности; - нахождение работника в опасной зоне; - непроведение / формальное проведение обучения по охране труда - возникновение значительных профессиональных рисков | <ul style="list-style-type: none"> - возмещение ущерба здоровью сотрудников; - штрафные санкции надзорных органов | <ul style="list-style-type: none"> - функционирование и совершенствование системы управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБОТ); - обеспечение компетентности персонала в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности путем проведения инструктажей, обучения, проверки знаний, а также оценки эффективности обучения; - замена морально устаревшего и изношенного оборудования, обновление парка оборудования; - оценка профессиональных рисков на всех рабочих местах; - обеспечение современными средствами индивидуальной защиты сверх типовых норм; - разработку мероприятий по улучшению условий труда; - проверку мероприятий по подготовке и проведению работ подрядными организациями на этапе согласования плана производства работ и наряд-допусков |

| Основные риски | Факторы риска | Последствия риска | Меры по снижению риска |
|--|---|--|---|
|  Экологический риск | <ul style="list-style-type: none"> - несоответствие требованиям природоохранного законодательства; - неисполнение требований экологической безопасности; - использование устаревших технологий природоохранного назначения и физический износ природоохранных сооружений; - невыявление экологических аспектов | <ul style="list-style-type: none"> - увеличение платы за негативное воздействие на окружающую среду; - затраты на возмещение вреда окружающей среде; - потери от запрета работы на оборудовании | <ul style="list-style-type: none"> - управление значимыми экологическими аспектами; - обеспечение компетентности персонала в области охраны окружающей среды путем проведения обучения; - контроль деятельности с целью обеспечения соблюдения соответствующих природоохранных стандартов; - проведение природоохранных мероприятий, включая применение технологий, обеспечивающих минимизацию негативного воздействия на окружающую среду; - функционирование и совершенствование системы экологического менеджмента; - проведение ежегодного надзорного аудита системы экологического менеджмента на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 14001-2020 «Система экологического менеджмента. Требования и руководство по применению»; - проведение постоянного мониторинга изменений законодательства в области охраны окружающей среды и тенденции правоприменительной практики |
|  Социальная напряженность | <ul style="list-style-type: none"> - снижение реального уровня дохода, в т.ч. социального пакета; - снижение удовлетворенности работников уровнем социально-трудовых отношений; - неравномерность в загрузке и поощрении работников | Снижение производительности труда | <ul style="list-style-type: none"> - реализация социальных программ, нацеленных на создание благоприятных условий для решения всех вопросов жизнедеятельности: <ul style="list-style-type: none"> • лечение и медицинское обслуживание работников; • оздоровление работников и членов их семей; • пропаганда ценностей здорового образа жизни для работников и членов их семей; • добровольное медицинское страхование; • социальная поддержка неработающих пенсионеров, инвалидов и других категорий нуждающихся; • поддержка многодетных семей, материнства, стимулирование рождаемости. - ежегодная индексация тарифных ставок и окладов работников; - использование дополнительных источников повышения заработной платы (расширение зон обслуживания, совмещение профессий, различные формы стимулирования и мотивации качества труда, направленные на повышение материальной заинтересованности работников) |
|  Дефицит персонала¹ | <ul style="list-style-type: none"> - конкуренция за персонал - снижение удовлетворенности работников - низкий уровень безработицы | Снижение объемов производства и отгрузки | <ul style="list-style-type: none"> - мониторинг уровня заработной платы конкурентов; - обучение дополнительным профессиям; - участие в федеральном проекте «Профессионалитет» с целью подготовки студентов Многопрофильного колледжа по специальности «Обработка металлов давлением» - разработка и применение гибких режимов работы (вахта); - улучшение условий труда на рабочих местах |
| Риски экономической безопасности | | | |
|  Корпоративное мошенничество | <ul style="list-style-type: none"> - возможность принятия решений, приводящих к экономическому ущербу, вследствие отсутствия в нормативной документации четкой и корректной регламентации бизнес-процессов, процедур контролей; - неисполнение работниками должностных инструкций, требований учетной политики, нормативных документов; - неудовлетворительная организация пропускного и внутриобъектового режимов | Экономический ущерб | <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование систем внутреннего контроля; - разработка и актуализация контрольных процедур; - развитие внутренней среды, характеризующейся сознательностью работников в отношении систем контроля; - разработка внутренних нормативных документов (например, Кодекса этики), политик, процедур и форм отчетности по контролю деятельности в целях обеспечения сохранности активов; - организация информационных каналов – горячих линий; - замена морально устаревшего оборудования (техническое перевооружение) |
| Риски информационной безопасности | | | |
|  Киберриск | <ul style="list-style-type: none"> - уязвимость в программном и аппаратном обеспечении АСУ ТП и информационных системах; - выход из строя ключевых компонентов информационной инфраструктуры АСУ ТП и информационных систем; - злоупотребления должностными полномочиями/ошибочные действия персонала; - неисполнение требований законодательства в области защиты информации и использования лицензионного ПО; - низкая осведомленность персонала в области информационной безопасности | Утрата конфиденциальности, целостности или доступности информации | <ul style="list-style-type: none"> - деятельность по обеспечению информационной безопасности (ИБ) реализуется на основе стратегических целей Общества и стратегии развития информационных технологий и декларирует упреждающий характер мер обеспечения безопасности информации; - осуществляется регулярный мониторинг изменений в применимых законодательных нормах и ограничениях; - все требования ИБ документированы в нормативных документах и доводятся до сведения работников Общества и деловых партнеров; - на периодической основе осуществляется информирование и обучение работников по вопросам ИБ; - правила по обеспечению ИБ распространяются на весь персонал Общества без исключения; - регламентирована персональная ответственность работников Общества за соблюдение требований ИБ (обязанности по обеспечению ИБ включены в трудовые договоры, должностные инструкции, а также в договоры/соглашения с контрагентами); - осуществляется проектирование и внедрение системы защиты объектов критической информационной инфраструктуры; - осуществляется постоянное совершенствование ИБ на основе результатов проверок, мониторинга функционирования систем ИБ, анализа изменений в методах и средствах защиты. |

¹ Риск «Дефицит персонала» - новый риск, поэтому изменение риска по сравнению с предыдущим периодом не указывается

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

3



**Инвестиционная и
инновационная деятельность**

**Система управления затратами
на производство**

**Функционирование системы
менеджмента качества**

**Повышение качества
выпускаемой продукции**

**Охрана труда и промышленная
безопасность**

**Охрана окружающей среды и
экологическая безопасность**

Кадровая политика

Социальная политика

Перспективы развития

ИНВЕСТИЦИОННАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

На ММК-МЕТИЗ реализуется стратегия развития до 2030 года. Программой предусматривается приобретение нового и замена изношенного технологического оборудования цехов завода с освоением новых видов продукции и внедрением новых высокотехнологических процессов.

1 002МЛН
РУБЛЕЙ**ЗАТРАТЫ НА
ИНВЕСТИЦИОННУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В 2024 ГОДУ**

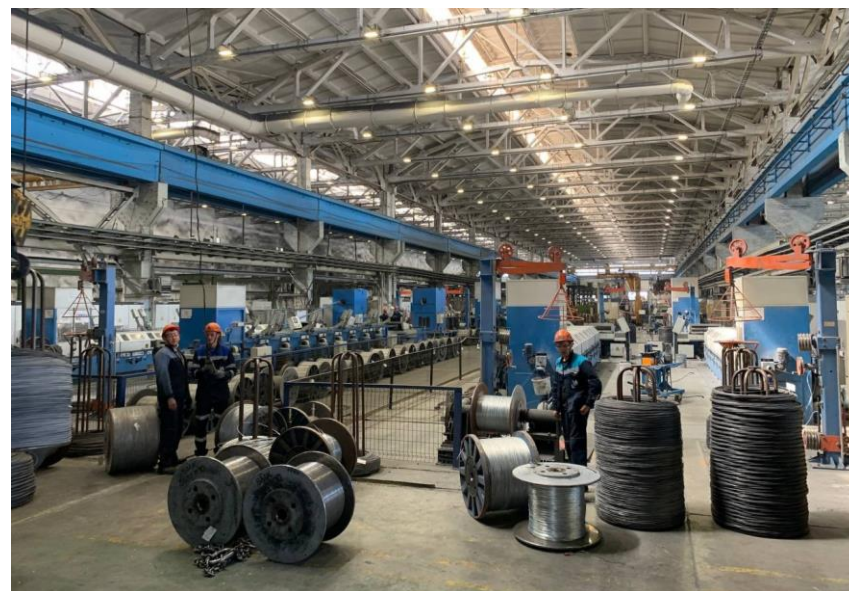
Структура инвестиций в 2024 году

- 79%** техническое перевооружение
- 15%** поддержание технического состояния производства и информационные технологии
- 3%** работы по цифровизации
- 3%** улучшение состояния окружающей среды и условий труда

За последние годы заводом успешно реализованы значительные инвестиционные проекты, что позволило модернизировать ключевые технологические операции основных производств.

В 2024 году приоритетным направлением в соответствии с планом технического развития завода являлось развитие производства машиностроительного крепежа, сварочной проволоки, а также развитие энергетических и инфраструктурных проектов.

Новое оборудование стало базой для отработки передовых технологий.



Разработка и внедрение инновационных видов продукции

На 2024 год утверждена программа по разработке и внедрению в производство инновационных видов продукции. За 2024 год проведена подготовка к освоению производства: разработана технология, проработка вопросов поставок подката с заключением договора на поставку, разработка нормативной и технологической документации.

Изготовлены и отгружены оцинкованные канаты с группой покрытия «Ж» и «ОЖ», маркировочной группой 1860 Н/мм², диаметром 16,0; 18,0; 20,0; 22,0 и 42,0 мм по ГОСТ 7668-80 и ГОСТ 7669-80 в объеме 8,01 тонн.

Освоено производство высокоуглеродистой проволоки СТАП с цинк-алюминиевым покрытием диаметром 2,10 мм и диаметром 2,65 мм по ТУ 24.34.11-227-00187240-2024, объем отгрузки потребителям составил 56,86 тонн.

Экономический эффект от реализации проекта по освоению инновационных видов продукции за 2024 год составил 1 446,5 тыс. рублей.

Рационализаторская деятельность

В Обществе активно ведется рационализаторская деятельность, направленная на реализацию творческого потенциала работников для усовершенствования имеющихся технических решений, модернизации действующего оборудования и его приспособления к конкретным условиям производства и эксплуатации.



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ЗАТРАТАМИ НА ПРОИЗВОДСТВО

В 2024 году проведен комплекс работ по совершенствованию системы управления Обществом и сокращению затрат, который включал в себя мероприятия приказа № 1 по техническому переоснащению производства и оргтехмероприятия, направленные на снижение себестоимости производства продукции (работ, услуг).

Основой управления затратами является нормирование, разработка и практическое применение во всех звеньях производства технически обоснованных норм расхода материальных, энергетических, трудовых и иных ресурсов на производство продукции. Наличие нормативов позволяет ориентировать деятельность предприятия на экономию ресурсов, объективно оценивать сложившийся уровень затрат и применять адекватные меры материального стимулирования за экономию и ответственность за перерасход ресурсов.

Метизная промышленность относится к материалоемким видам производственной деятельности. Наиболее высокую долю затрат в издержках производства занимает статья «Сырьё и основные материалы» – 71 %. Рост затрат на сырьё и материалы на 4 % по отношению к 2023 году произошёл за счет изменения структуры произведенной продукции.

ОАО «ММК-МЕТИЗ» активно повышает эффективность производственной деятельности. Разрабатываются мероприятия, включающие экономию материальных ресурсов, энергоресурсов и трудовых ресурсов.

**Снижение затрат
в 2024 году
за счет внедрения
мероприятий по повышению
эффективности производства**

89
МЛН
РУБЛЕЙ

В плане на 2025 год – продолжить разработку комплексной системы мер по повышению эффективности производства, охватывающую все источники и направления решения поставленной задачи. Комплексная система мер предполагает применение программно-целевого метода планирования, мониторинга, оценки результатов и стимулирования коллективов подразделений за конкретные результаты внедрения оптимальных пакетов мероприятий. Отражение при планировании годового бюджета расчетных результатов внедрения мероприятий, направленных на повышение эффективности производства, является основным средством повышения конкурентоспособности Общества.

ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Для руководства и персонала предприятия управление качеством продукции является одним из приоритетных направлений деятельности, так как удовлетворенность потребителей в конечном итоге определяет положение на рынке и перспективы роста нашего бизнеса.

Главной целью ОАО «ММК-МЕТИЗ» в области качества является разработка и выпуск высококачественной, конкурентоспособной металлопродукции, полностью удовлетворяющей требованиям, запросам и ожиданиям потребителей и других заинтересованных сторон, обеспечивающей стабильное финансовое состояние компании и техническую безопасность продукции через предотвращение отказов и обеспечение сроков службы, установленных в нормативной документации.

Для осуществления главной цели, изложенной в Политике в области качества и безопасности ОАО «ММК-МЕТИЗ», ежегодно устанавливаются и реализуются Цели в области качества и безопасности ОАО «ММК-МЕТИЗ».

Результативность СМК по достижению целей в 2024 году составила 1,0.

Проведение внешних аудитов в 2024 году

По результатам наблюдательного аудита СМК комиссией auditors принято решение о подтверждении действия сертификатов соответствия системы менеджмента качества ГОСТ Р ИСО 9001, ГОСТ Р 58139.

По результатам ресертификационного аудита системы менеджмента ОАО «ММК-МЕТИЗ» на соответствие требованиям ISO 22163:2023 принято решение о выдаче сертификата соответствия СМК требованиям ISO 22163:2023 в СДС ОПЖТ.

Совершенствование системы менеджмента ОАО «ММК-МЕТИЗ» в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001/ISO 9001, ГОСТ Р 58139/IATF 16949, ISO 22163

Высшее руководство ОАО «ММК-МЕТИЗ»:

- » принимает на себя ответственность и обязательства по обеспечению качества выпускаемой продукции, созданию условий и обеспечению ресурсами необходимыми для системы менеджмента качества, ее постоянного улучшения и соответствия требованиям применяемых ОАО «ММК-МЕТИЗ» стандартов;
- » призывает каждого работника к осознанию ответственности и задач по обеспечению качества и реализации Политики в области качества и безопасности ОАО «ММК-МЕТИЗ», а также по достижению Целей в области качества и безопасности ОАО «ММК-МЕТИЗ».

С целью постоянного улучшения системы менеджмента качества ОАО «ММК-МЕТИЗ», для реализации рекомендаций, выданных по результатам внешних аудитов, в 2024 году разработана и утверждена «Программа по совершенствованию ИСМ ОАО «ММК-МЕТИЗ» на второе полугодие 2024 - первое полугодие 2025 года».

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ

Повышение качества выпускаемой продукции является одним из приоритетных направлений развития Общества.

Ежегодно по результатам анкетирования внешних потребителей осуществляется разработка «Программы мероприятий, направленных на повышение качества продукции, уровня технологической дисциплины и удовлетворенности потребителей качеством продукции». Во исполнение этой программы в течение всего 2024 года в производствах Общества был осуществлен ряд организационно-технических мероприятий, направленных на повышение качества продукции. На совещаниях по качеству, проводимых при директоре, осуществляется постоянный мониторинг выполнения запланированных мероприятий.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА, %

| ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА | 2023* | | 2024* | |
|--|----------|------|----------|-------------|
| | НОРМАТИВ | ФАКТ | НОРМАТИВ | ФАКТ |
| Выход брака всего, в том числе | - | 0,19 | - | 0,23 |
| - по вине завода (без учета вины поставщика подката) | - | 0,01 | - | 0,01 |
| Выход НПК с учетом доработки по вине завода | 0,14 | 0,08 | 0,12 | 0,07 |

* - норматив введен с 01.06.2024, до 01.06.2024 был равен 0,14



В 2024 году признано 97 претензий, из них:

- 32 - в связи с отработкой технологии;
- 25 - по дефектам/пересортице сырья;
- 19 - по вине персонала цехов (производств) и служб;
- 6 - с целью удержания клиента;
- 6 - по состоянию оборудования;
- 1 - некачественно оказанная услуга;
- 8 - причина не определена.

По всем поступившим на завод претензиям в производствах, подразделениях были проведены служебные расследования, по обоснованным претензиям были разработаны корректирующие мероприятия, к виновным приняты меры.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Работа в области промышленной безопасности и охраны труда в Обществе проводится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации об охране труда, Трудовым кодексом и утвержденным бюджетом ОАО «ММК-МЕТИЗ».

Осуществляется производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов. Работники обеспечены средствами индивидуальной защиты согласно типовым отраслевым нормам. Осуществляется обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом. За счет средств работодателя проводятся предварительные, периодические медицинские осмотры работников, приобретается и выдается лечебно-профилактический продукт.

В 2024 году ОАО «ММК-МЕТИЗ» успешно прошел второй наблюдательный аудит СУПБОТ на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 45001 (ISO 45001). В ходе аудита несоответствий не выявлено.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА

| | 2023 | 2024 |
|--|-------|-------|
| На спецодежду, спецобувь и другие СИЗ | 53,3 | 51,8 |
| На организационно-технические мероприятия по улучшению условий труда и бытового обслуживания | 37,2 | 41,6 |
| На проведение обязательных предварительных и периодических медосмотров | 11,7 | 10,1 |
| На приобретение лечебно-профилактического продукта | 3,0 | 3,7 |
| На обучение и проверку знаний по ОТ и ПБ | 2,1 | 1,7 |
| На проведение специальной оценки условий труда, оценки риска здоровья работников | 0,3 | 0,2 |
| ИТОГО | 107,6 | 109,1 |



ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

| | 2023 | 2024 |
|---|------|------|
| Обучено и аттестовано по промышленной безопасности (ПБ) | 318 | 141 |
| Затраты на экспертизу ПБ, млн рублей | 6,4 | 2,6 |
| Количество опасных производственных объектов (ОПО) | 6 | 6 |
| Количество инцидентов на ОПО | 1 | - |

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Забота об окружающей среде и обеспечение экологической безопасности производственных объектов являются одним из приоритетных направлений в деятельности ММК-МЕТИЗ. В ММК-МЕТИЗ внедрена система экологического менеджмента (СЭМ), которая соответствует требованиям стандартов серии ISO 14001. Основным документом, регулирующим деятельность Общества по вопросам охраны окружающей среды, является Экологическая политика, в соответствии с которой основными принципами деятельности Общества в экологической сфере являются:

- » снижение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду, рациональное использование природных ресурсов;
- » вовлеченность персонала всех уровней в совершенствование СЭМ;
- » открытость и доступность значимой информации о деятельности в области экологической безопасности.

В 2024 году был проведен второй наблюдательный аудит СЭМ на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 14001 (ISO 14001). По результатам аудита несоответствий не выявлено.

ММК-МЕТИЗ в установленном порядке осуществляет плату за негативное воздействие на окружающую природную среду, задолженности по платежам не имеет, плата вносится в установленные законодательством сроки.



Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников выбросов ММК-МЕТИЗ за 2024 год составили 160 тонн, что не превышает установленного норматива предельно-допустимого выброса от стационарных источников. За 2024 год от ПАО «ММК» было получено 3 сигнальных листа по нарушению норм сброса загрязняющих веществ на общем выпуске завода (в 2023 году - 7 листов). ММК-МЕТИЗ самостоятельного сброса в водные объекты не имеет.

За 2024 год образовано 21 562 тонны отходов из них: 19 828 тонн передано сторонним организациям для обработки, утилизации и обезвреживания; 1 337 тонн передано сторонним организациям для размещения.

График производственного контроля выполнен в объеме, достаточном для эффективного контроля нормативов негативного воздействия на окружающую среду. Для устранения причин несоответствий, выявленных в результате проведения производственного экологического контроля, в производственных подразделениях разрабатывались и выполнялись корректирующие действия.

| Затраты на природоохранные мероприятия | | млн рублей |
|---|--|------------|
| | | 2024 |
| Приобретение кислотных насосов ППК, резервуар для серной кислоты | | 23,1 |
| Проведение МСИ, прогнозы НМУ, обезвреживание ртутных ламп, шин, анализ отходов, ДВОС, НДВ, КЭР, анализ атмосферного воздуха, почв в СЗЗ | | 3,9 |
| Разработка проектов рекультивации | | 0,9 |
| Проведение внешнего аудита СЭМ | | 0,2 |

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Кадровая политика ММК-МЕТИЗ – это неотъемлемая составляющая целей и общей стратегии развития Общества. Она соответствует корпоративной идеологии и культуре, направлена на обеспечение долгосрочной конкурентоспособности завода на внутреннем и внешнем рынке метизов.

Устойчивое развитие кадрового потенциала, рост уровня профессиональной подготовки персонала, работа с молодежью, обеспечение безопасности труда, социальная защита работников, укрепление престижа работы в ОАО «ММК-МЕТИЗ» являются основными приоритетами кадровой политики.

ЧИСЛЕННОСТЬ И ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРСОНАЛА

Численность персонала на 31.12.2024 составила 3 668 человек, на 31.12.2023 – 3 656 человек. Доля рабочих составляет 80,2%.



ДВИЖЕНИЕ ПЕРСОНАЛА:

| | 2023 | 2024 |
|---------------------|------|------|
| Принято, чел. | 401 | 456 |
| Уволено, чел. | 458 | 444 |
| Текущесть кадров, % | 5,4 | 6,6 |

На ММК-МЕТИЗ работает 429 человек молодежи в возрасте до 30 лет, что составляет 11,7 % от общей численности персонала. Средний возраст работников составляет 41,7 года.

Уровень профессионального образования работников составляет – 82,1% (2023 год – 82,5%). В 2024 году принят 31 выпускник образовательных учреждений, в том числе с высшим образованием 3 человека.

В Обществе проводится целенаправленная работа по подбору, найму и развитию персонала. Осуществляется прием персонала через ЦЗН города Магнитогорска, через Кадровый центр ММК-МЕТИЗ в ТРК «Гостиный двор», через КЦПК «Персонал», ведется прием выпускников образовательных учреждений и демобилизованных из Вооруженных сил Российской Федерации, ведется поиск кандидатов по специализированным интернет-ресурсам, в средствах массовой информации, посредством личных контактов, а также работники завода участвуют в акции «Приведи друга».

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

| | 2023 | 2024 |
|---|--------|--------|
| Средняя заработная плата, чел. | 72 193 | 92 018 |
| Производительность труда, привед.ед./чел. | 179,3 | 184,8 |

Сумма вознаграждений в 2024 году составила 3 244 200 рублей.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

В Обществе действует многоуровневая система обучения и развития персонала, направленная на повышение профессионального мастерства сотрудников и их личностное развитие. В 2024 году непосредственно на рабочих местах, в центре обучения и развития персонала ОАО «ММК-МЕТИЗ», в других образовательных учреждениях г. Магнитогорска и РФ в различных образовательных программах участвовали 2 949 работников. На предприятии проводится обязательное обучение работников требованиям законодательства, а также профессиональное обучение для рабочих по получению и повышению квалификации, а также уделяется внимание и расширению сотрудничества с университетами и другими образовательными учреждениями.

КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННЫХ И ЗАТРАТЫ НА ПОДГОТОВКУ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА В 2024 ГОДУ

| ПОКАЗАТЕЛИ | Обучено, чел. | Затраты, млн руб. |
|---|------------------|----------------------|
| Обучено руководителей, специалистов | 1 277 | 12,1 |
| Обучено рабочих | 1 672* | 4,5 |
| Всего обучено, в том числе: | 2 949 | 16,6 |
| в центре обучения и развития персонала ОАО «ММК-МЕТИЗ» | 1 434 | 1,7 |
| в других образовательных учреждениях | 1 515 | 14,9 |

* за 2024 год обучено 1 672 рабочих, в том числе:

- новая подготовка – 238 чел.;
- переподготовка – 305 чел.;
- повышение квалификации — 1 129 чел., в том числе:
- обучение по программам ДПО – 618 чел.;
- обучение по программам менее 16 часов – 329 чел.,
- обучение по программам повышения квалификации по профессии – 143 чел.;
- конкурсы профессионального мастерства – 39 чел.



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Для развития кадрового потенциала Общества, повышения эффективности управления посредством целенаправленного отбора и развития наиболее перспективных работников для достижения стратегических целей ОАО «ММК-МЕТИЗ» формируется кадровый резерв. В 2024 году в кадровом резерве состояло 126 человек.

На базе АНО ДПО «КЦПК «Персонал» было организовано повышение квалификации по корпоративной программе «РЕЗЕРВ. ПЕРЕЗАГРУЗКА 2.0» (обучение 4 месяца) по направленности «Менеджмент предприятия» для 48 чел. Главная цель программы: предоставить работникам возможность научиться выстраивать современные и работающие бизнес-модели с помощью проектного, конструктивного и развивающего мышления. Также проведены развивающие мероприятия: тренинги, курсы повышения квалификации для 46 чел.

ОЦЕНКА И РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

На заводе регулярно подтверждается квалификация и компетентностный уровень через различные формы оценки персонала. В 2024 году проведена аттестация 114 руководителей и специалистов.

Для вовлечения молодых работников и студентов вузов в инновационную исследовательскую и проектную деятельность, развития их профессиональных компетенций, привлечения к решению современных производственных задач и выявления молодежи с высоким научно-техническим и лидерским потенциалом на ОАО «ММК-МЕТИЗ» была проведена XX научно-техническая конференция.

В 2024 году в ней приняли участие 41 человек.

НАСТАВНИЧЕСТВО И АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

С целью приобретения профессиональных знаний, погружения работника во внутренние бизнес-процессы и корпоративную культуру на заводе организована программа по адаптации. Адаптационные мероприятия в 2024 году проведены для 419 новых сотрудников нашего предприятия. На заводе трудятся в качестве освобождённых наставников 8 специалистов производства. За прошедший год применено материальное стимулирование к 92 работникам за осуществление наставничества.

С целью формирования лояльности вновь принятых работников к системе ценностей ОАО «ММК-МЕТИЗ», популяризации наставнической деятельности среди работников традиционно был проведен конкурс «Шаг вперед».

Командная работа наставников ОАО «ММК-МЕТИЗ» победила в номинации «Наставничество на производстве» в Федеральном конкурсе «Наставничество» на платформе «Россия – страна возможностей» и вошла в 14 лучших практик России.



СТАЖИРОВКА

Стажировки внутри структурных подразделений, а также на предприятиях, входящих в Группу ПАО «ММК», позволяют обеспечивать эффективный поиск, подбор и расстановку кадров на вакантные должности руководителей и специалистов, развивают компетенции работника для повышения качества работы по занимаемой должности.

На предприятии реализуется проект конкурсного отбора кандидатов с помощью внутрикорпоративных средств информации для прохождения стажировок на вакантные должности.

Всего в 2024 году было организовано 60 стажировок.

Социальная политика

ММК-МЕТИЗ стремится к обеспечению социальной защищенности и созданию комфортных условий труда для своих сотрудников.

Социальная политика строится на следующих приоритетных направлениях:

- » формирование здорового образа жизни через улучшение качества и обеспечение доступности медицинских, оздоровительных, культурных и спортивно-массовых услуг, улучшение жилищных условий;
- » обеспечение конкурентоспособного уровня социального корпоративного пакета льгот и гарантий для работников;
- » социальная защита работников при проведении реструктуризации адресная поддержка неработающих пенсионеров, инвалидов – бывших работников и малообеспеченных категорий работников;
- » социальная поддержка материнства и детства:
 - 1 программа стимулирования рождаемости: выплаты единовременных пособий при рождении ребёнка, пособий по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 года и 3-х лет, единовременных пособий для подготовки ребёнка к школе;
 - 2 поддержка многодетных семей по следующим направлениям: социальная поддержка, оздоровление детей, помощь в получении дополнительного образования и физического развития.

Источниками финансирования социальных программ в 2024 году являлись себестоимость, прибыль, средства фонда социального страхования и добровольного медицинского страхования.

млн рублей

Затраты на социальные программы

| | 2024 |
|---|-------|
| Благотворительность | 130,9 |
| Лечебно-профилактические программы | 49,1 |
| Санаторно-курортное лечение | 45,4 |
| Организация питания работников | 25,9 |
| Социальная поддержка работников | 11,7 |
| Содержание объектов непроизводственного характера | 8,7 |
| Организация отдыха детей работников завода | 7,3 |
| Организация культурно-массовых и спортивных мероприятий | 5,9 |
| Итого | 284,9 |

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

ПЛАНИРУЕМЫЕ ОБЪЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ

ММК-МЕТИЗ в текущем году планирует реализовать метизной продукции больше на 12%, чем в 2024 году.

ХАРАКТЕРИСТИКА ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ

На ОАО «ММК-МЕТИЗ» реализуется стратегия развития до 2030. Программой предусматривается приобретение нового и замена изношенного технологического оборудования цехов завода с освоением новых видов продукции и внедрением новых высокотехнологических процессов.

В 2025 году основным направлением инвестиций будет развитие производства машиностроительного крепежа, высокоуглеродистой проволоки, а также продолжение энергетических и инфраструктурных проектов.

ПЛАНИРУЕМАЯ СТРУКТУРА ИНВЕСТИЦИЙ В 2025 ГОДУ:



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

4

Структура управления

**Общее собрание
акционеров**

Совет директоров

**Единоличный
исполнительный орган –
директор Общества**

Внутренний аудит

**Информация для
акционеров и инвесторов**



СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

Высшим органом ММК-МЕТИЗ является общее собрание акционеров. Решением общего собрания акционеров выбирается Совет директоров Общества, осуществляющий общее руководство деятельностью Общества.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом - Директором Общества, избираемым (назначаемым) Советом директоров Общества сроком на 3 года.



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

ОАО «ММК-МЕТИЗ» предоставляет акционерам все возможности по участию в управлении Обществом и ознакомлению с информацией о деятельности Общества, в соответствии с Федеральным Законом «Об акционерных обществах», Федеральным Законом «О рынке ценных бумаг» и нормативными правовыми актами по рынку ценных бумаг.

Основным принципом построения обществом взаимоотношений с акционерами и инвесторами является разумный баланс интересов Общества как хозяйствующего субъекта и как акционерного общества, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров.

Акционеры имеют право участвовать в управлении Обществом путем принятия решений общим собранием акционеров по наиболее важным вопросам деятельности Общества.

Акционерам предоставлено право на регулярное и своевременное получение информации о деятельности Общества.

Основная информация об Обществе оперативно размещается на странице Общества в сети Интернет по адресу: <http://www.mmk-metiz.ru>, а также на странице информационного агентства Интерфакс по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=57>.

Обзор годового общего собрания акционеров ОАО «ММК-МЕТИЗ» 21 июня 2024 года

Повестка дня годового общего собрания акционеров 21.06.2024 года:

- 1 Об утверждении годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «ММК-МЕТИЗ» по результатам отчетного 2023 года.
- 2 О распределении прибыли, в том числе выплате (объявлении) дивидендов по результатам отчетного 2023 года.
- 3 Об избрании членов Совета директоров ОАО «ММК-МЕТИЗ».
- 4 Об избрании членов Ревизионной комиссии ОАО «ММК-МЕТИЗ».
- 5 О назначении аудиторской организации ОАО «ММК-МЕТИЗ».

На Собрании было принято решение не выплачивать дивиденды по акциям ОАО «ММК-МЕТИЗ» по результатам работы за отчетный 2023 год.

Дивиденды за иные отчетные периоды в 2024 году не объявлялись и не выплачивались.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров ММК-МЕТИЗ осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных законом к компетенции общего собрания акционеров.

Он отвечает за утверждение и обновление корпоративных целей, заявления о цели, разработку стратегии, политик, формирование основных принципов и подходов к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Компании, а также реализует иные ключевые функции. Совет директоров подотчетен акционерам Компании и избирается решением общего собрания акционеров (кумулятивным голосованием).

Деятельность Совета директоров регулируется Уставом и внутренними документами ММК-МЕТИЗ, размещенными на официальном сайте Компании.

Заседания Совета директоров проводятся на регулярной основе, в соответствии с утвержденным планом.

Наиболее важные вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, решаются на очных заседаниях (в т.ч. посредством видео-конференц-связи).

Компетенция Совета директоров отражена в Уставе и Положении о Совете директоров ОАО «ММК-МЕТИЗ», на странице: <https://mmk-metiz.ru/company/aktsioneram-i-investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/>.

За период с 01.01.2024 по 31.12.2024 было проведено 8 заседаний Совета директоров, из которых 6 заседаний и 2 принятия решений заочным голосованием.

Новый состав Совета директоров ОАО «ММК-МЕТИЗ» был избран ГОСА 21.06.2024 года.

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН – ДИРЕКТОР ОБЩЕСТВА

Единоличный исполнительный орган – Директор Общества избирается (назначается) Советом директоров Общества сроком на 3 года и может переизбираться (переназначаться) неограниченное число раз.

Директором может быть гражданин Российской Федерации, в том числе не акционер Общества, не лишенный в установленном действующим законодательством РФ порядке права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью и имеющий опыт работы на руководящей должности не менее пяти лет.

Компетенция Единоличного исполнительного органа Компании отражена в Уставе и Положении об единоличном исполнительном органе – Директоре ОАО «ММК-МЕТИЗ», на странице: <https://mmk-metiz.ru/company/aktsioneram-i-investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty-/>.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Внутренний аудит предоставляет разумные независимые, объективные гарантии и консультации, направленные на совершенствование деятельности ОАО «ММК-МЕТИЗ». Внутренний аудит помогает ОАО «ММК-МЕТИЗ» достичь поставленных целей посредством систематизированного и последовательного подхода к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

Деятельность внутреннего аудита в обществе осуществляется группой внутреннего аудита ОАО «ММК-МЕТИЗ».

В целях обеспечения разумной уверенности, в достижении поставленных перед обществом целей, группой внутреннего аудита ОАО «ММК-МЕТИЗ» проведены оценки эффективности функционирования систем управления рисками и внутреннего контроля за 2024 год.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

Уставный капитал ММК-МЕТИЗ составляет 59 009 266 рублей.

Уставный капитал Общества состоит из номинальной стоимости 59 009 266 обыкновенных именных акций Общества номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая. Все акции размещены, уставный капитал Общества оплачен полностью. Все акции ОАО «ММК-МЕТИЗ» находятся в обращении. Акции, зачисленных на баланс ОАО «ММК-МЕТИЗ» (акций в собственности ОАО «ММК-МЕТИЗ») нет.

Изменений размера уставного капитала Общества в 2024 году не происходило.

Не существует специальных ограничений в отношении размера долевого участия или передачи акций, помимо предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Совету директоров неизвестно о соглашениях между держателями акций, которые могут привести к ограничению передачи акций или прав голоса.

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТИТОРОВ

ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ:

Открытое акционерное общество
«Магнитогорский метизно-
калибровочный завод
«ММК-МЕТИЗ»

АДРЕС ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА:

455019, Челябинская область,
г. Магнитогорск,
ул. Метизников, д. 5

СМИ, ИСПОЛЪЗУЕМЫЕ ДЛЯ ПУБЛИКАЦИИ СООБЩЕНИЙ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЙ АКЦИОНЕРОВ:

газеты «Магнитогорский металл» и
«Магнитогорский рабочий».



СВЕДЕНИЯ О РЕГИСТРАТОРЕ:

Акционерное общество
«Регистраторское общество «СТАТУС»

109052, г. Москва,
ул. Новохохловская, д.23, стр.1,
здание Бизнес-центра «Ринг парк»

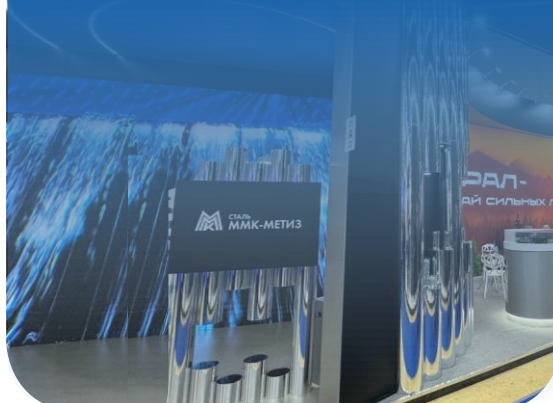
(495) 280-04-87

office@rostatus.ru

Магнитогорский филиал АО «СТАТУС»:

455001, Челябинская область,
город Магнитогорск, улица
Герцена, д. 6, офис 20.

(3519) 25-60-22, 25-60-23



СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ:

Общество с ограниченной
ответственностью
Аудиторская фирма «ВнешЭкономАудит»

454091, г. Челябинск,
ул. Красная, дом 63, помещение 9

info@ural-audit.ru

Общество с ограниченной
ответственностью Аудиторская фирма
«ВнешЭкономАудит» с 22.12.2016
является членом Саморегулируемой
организации аудиторов Ассоциация
"Содружество", основной
регистрационный номер 11606078068,
Свидетельство № 9261. (119192, г.
Москва, Мичуринский пр-т, дом 21,
корпус 4).

